

ชื่อเรื่อง อบรมในหลักสูตร เทคนิคการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในหัวข้อ “ การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ”

ผู้รับผิดชอบประเมินโครงการ

1. นางสาวจิตติโส	แก้วบุญเรือง	หัวหน้างานวิจัยพัฒนาฯ
2. นางสาวกรพรรณ	เทพวัง	เจ้าหน้าที่งานวิจัยพัฒนาฯ
3. นางสาวมุกระวี	เมตตา	เจ้าหน้าที่งานวิจัยพัฒนาฯ

ระยะเวลาการประเมินโครงการ วันที่ 6 พฤษภาคม 2558

บทคัดย่อ

การประเมินผลโครงการอบรมในหลักสูตร เทคนิคการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในหัวข้อ “ การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ” วัตถุประสงค์เพื่อสรุปผลการดำเนินงานโครงการตามวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ และ เพื่อให้มีข้อมูลความคิดเห็นของผู้เข้ารับอบรมประกาศนียบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในครั้งนี้ ไปประกอบการตัดสินใจและปรับปรุง การดำเนินการอบรมในหลักสูตร เทคนิคการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในหัวข้อ “ การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ” ในครั้งต่อไป โดยมีวิธีดำเนินการประเมินโครงการ ใช้รูปแบบการประเมินโครงการ PDCA กลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปางที่เข้าโครงการ จำนวน 50 คน เครื่องมือที่ใช้ ประเมินโครงการ คือ แบบสอบถามและนำมาวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ สถิติวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ผลการประเมินโครงการ พบว่า

การประเมินผลโครงการอบรมในหลักสูตร เทคนิคการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในหัวข้อ “ การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ” ดำเนินตามรูปแบบการประเมินทุกขั้นตอนอย่างเป็นระบบ ผลการประเมิน ด้านข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ เป็นเพศหญิงมากที่สุดจำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 78.00 และเป็นเพศชาย จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 22.00 ตามลำดับ และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานะเป็นครู จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 78.00 เป็นเจ้าหน้าที่ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 และเป็นผู้บริหาร จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 02.00 ตามลำดับ ผลการประเมินด้านความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน พบว่า ผลการดำเนินงานโดยรวมอยู่ในระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 4.46 และ มีค่าความเบี่ยงเบน มาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.62

ข้อเสนอแนะ

- เป็นการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรได้เป็นอย่างดี สามารถนำไปทำงานได้อย่างมีความสุข
- ใช้เวลาในการอบรมน้อยไป