

ชื่อเรื่อง โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร “ศิลปะการทำงาน”

ผู้รับผิดชอบประเมินโครงการ	1. นางสาวจิตต์ไส	แก้วบุญเรือง	หัวหน้างานวิจัยพัฒนาฯ
	2. นางสาวกรพรรณ	เทพวัง	เจ้าหน้าที่งานวิจัยพัฒนาฯ
	3. นางสาวจามจุรี	จินะการ	เจ้าหน้าที่งานวิจัยพัฒนาฯ
	4. นางสาวมุกระวี	เมตตา	เจ้าหน้าที่งานวิจัยพัฒนาฯ
ระยะเวลาการประเมินโครงการ	วันที่ 7 มีนาคม 2559		

บทคัดย่อ

การประเมินผลโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร “ศิลปะการทำงาน” วัตถุประสงค์เพื่อสรุปผลการดำเนินงานโครงการตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ และเพื่อให้มีข้อมูลความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ ไปประกอบการตัดสินใจและปรับปรุง การดำเนินการอบรมในครั้งต่อไป โดยมีวิธีดำเนินการประเมินโครงการ ใช้รูปแบบการประเมินโครงการ PDCA กลุ่มตัวอย่าง คือ คณะครู เจ้าหน้าที่ นักการภารโรง คนงาน ของวิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปางที่เข้าโครงการ จำนวน 50 คน เครื่องมือที่ใช้ประเมินโครงการ คือ แบบสอบถามและนำมาวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ สถิติวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ผลการประเมินโครงการ พบว่า

การประเมินผลโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในหัวข้อ “ศิลปะการทำงาน” ดำเนินตามรูปแบบการประเมินทุกขั้นตอนอย่างเป็นระบบ ผลการประเมิน ด้านข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ เป็นเพศหญิงมากที่สุด จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 76.00 และเป็นเพศชาย จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 24.00 ตามลำดับ ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานะ เป็นครู 39 คน คิดเป็นร้อยละ 78.00 เป็นเจ้าหน้าที่ จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 36.00 และเป็นนักการภารโรง/คนงาน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 14.00 ตามลำดับ ตอนที่ 2 ความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน โดยรวมอยู่ในระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) 4.15 และมีค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.86

ข้อเสนอแนะ

1. สถานที่คับแคบ นั่งฟังบรรยายไม่ถนัด ที่ทำ work shop คับแคบเบียดเสียด
2. ใช้เวลาในการอบรมน้อยไป